

Vattenfalls Ringhalsveteraner



Protokoll Höstmöte den 2 oktober 2019.

1 Mötets öppnande och godkännande av dagordning för mötet.

Ordförande Kjell Svensson öppnade mötet och hälsade alla hjärtligt välkomna. Dagordningen godkändes. Mötet samlade 65 medlemmar.

2 Val av protokolljusterare, tillika rösträknare för mötet, samt att jämte ordförande justera dagens protokoll.

Styrelsemedlemmarna Roland Peterson och Ulf Nilsson valdes som justerare till dagens protokoll. Påskrift sker på vårt styrelsemöte den 5 november.

3 Beslut nr 2 avseende stadgeändring.

§5.

- Styrelsen skall bestå av minst fem ordinarie ledamöter (den webbansvarige skall inkluderas).
- Två revisorer med mandattid 2 år, väljes växelvis (revisorerna väljs växelvis varannat år).

§10

För ändringen av stadgar krävs två tredjedels majoritet av avgivna röster vid ett årsmöte.

Stadgeändringen godkändes på mötet.

4 Ekonomisk redovisning.

Lars Eliasson redovisade föreningens ekonomi och kommenterade verksamhetsplan och budget för 2019.

Ekonomi ser bra ut, inga avvikelser. Underskott enligt plan.

5. Medlemsläget.

I dagsläget är vi 284 medlemmar, 6 st. har tillkommit och 12 st. har anmält utträde.

6 Caféträff och Julbord.

Den 23 oktober mellan kl 09.30-12.00 kommer vi att ha en Caféträff på Ljuspunkten för våra medlemmar. Inbjudan har gott ut.

Årets julbord blir på Västerports Kök på Campus den 11 december. Inbjudan kommer att skickas ut i god tid med tider och kostnad.

7 Resor/studiebesök.

Ulf kände oss på pulsen beträffande korta eller långa resor med buss eller med flyg.

En mycket bra genomgång av Ulf.

Resultatet blev att de flesta föredrog bussresor (4-5dagar).

Samt att resor på våren förlängs med ett tidsfönster mellan 1 april till 1:a veckan in i juni. Detta ger fler möjligheter att hitta resor inom bl.a. Norden.

Det verkar som de flesta tycker att de kortare resorna är att föredra.

En längre resa ev. vartannat år.

Styrelsen tittar vidare på alternativa resor.

8 Övrigt.

Göran Embring talade om sin skrivelse "Rädda Klimatet".

Styrelsen kan inte ställa sig bakom Görans skrivelse i nuvarande utformning.

Göran justerar och återkommer om vi som förening skall stå med som undertecknare.

9 Mötets avslutande.

Kjell förklarade mötet avslutat.

Vi avslutade dagen med en gemensam lunch i V2.

Information om läget på Ringhals.

Katarina Rogerstam, Stf chef Teknikavdelning.

Sven-Anders Andersson, Produktionschef.

Agneta Sundén, Enhetschef NH Omställning & delprojektledare i Personal och Kultur informerade oss om läget på Ringhals.

Sven-Anders och Katarina berättade om driftläget och större arbeten på revisionerna.

Aktuellt driftläge;

R1 100%

R2 80% *Coast down*

R3 100%

R4 Revision

Revisioner;

R1 Underhållsrevision, sker även nästa år och är då 26 dygn.

R2 Generatorbyte pga. jordfel.

R3 Inspektion inneslutningen med hjälp av drönarteknik. Flamsprutning, garanterar 30 år till. Stort jobb med att bila bort golv och ge nytt ytskikt.

R4 Ser över oljesystem (R34). Ett robustare system. En extra stor revision i år på R4. Nya Siemens transformationer på plats. 960st. bultar på baffelplåten har inspekterats med hjälp av robot (frisimmande ubåt).

RG Renovering av Kantarellen, nytt golv och kök.

OBH, Oberoende Härdkylning byggs på R34, planeringen följer plan.

Hur mår vi på R12?

Det finns goda planer för om hur personalen skall tas om hand.

Bl.a. med en driftbonus.

En kartläggning var personalen vill jobba har gjorts.

Det pågår även en konverteringsutbildning och första kullen var klar i somras.

Man har även märkt en lägre flytt från verket.

Alla 4 blocken hjälps åt!

Agneta berättade om omställning och personal.

Projekt STURE, Säker och Trygg Utfasning av Reaktor 1&2.

Projektet startade 2015 för att förbereda och hantera avvecklingsprocessen.

R12 befinner sig i servicedrift senast juli 2022 och är då möjliga att överlämnas till den organisation som skall ta hand om rivningen.

Program R12 DeCom, analysfas, planeringsfas, etableringsfas och genomförande.

Ny områdesindelning R34 och R12 pågår.

Personalläget Q2 2019 är 1266 FTE (= heltidstjänster) eller 1301 tillsvidareanställda.

Prognosen är 100 avgångar 2019. Få externa rekryteringar.

Vi kompensera delvis med externa FTE:er, nivån är knappt 500.

Ny enhet Omställning, NHO, infördes den 1 september.

Syftet är att stärka Ringhals förutsättningar kopplat till resursförstärkning, för en väl hanterad omställning.

Medarbetarna i NHO ingår i delprojekt Personal & Kultur i projekt STURE.

Förhandlingar enl. Mbl vid tvåblocksdrift slutet av 2022 har genomförts.

Status helårsanställda 2019 är 1281.

31/12-22 kommer det att behövas totalt 853 FTE.

Vägen mot tvåblocksdrift;

2015 - 2020 Säkra och anpassa kompetens i bemanning löpande och minimera ev. framtida övertalighet.

2021 - 2022 Säkra rätt kompetens för R34 och anpassa bemanning.

2023 - 2025 Säkra kompetens för R34 och stabilisera verksamheten.

.....
Kjell Svensson
Ordförande

.....
Agnetha Hanson
Sekreterare

.....
Ulf Nilsson
Justerare

.....
Roland Peterson
Justerare