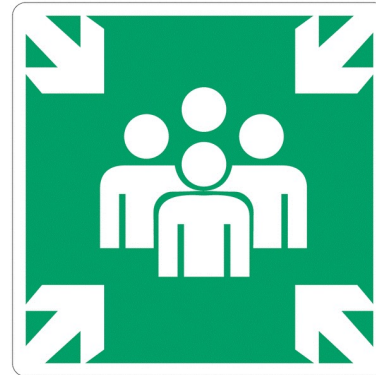


Informationsmöte med Ringhals veteraner



Säkerheten främst

Vänligen säkerställ var närmaste nödutgångar, brandsläckare, samlingsplats och hjärtstartare finns.



Agenda

1. Inledning
2. Vad händer på Ringhals
3. Ringhals omställning

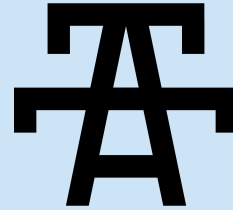
Kjell Svensson

Katarina Rogerstam

Agneta Sundén

Vad händer på Ringhals?





Aktuellt driftläge

Ringhals 3 – full produktion

Ringhals 4 – full produktion

Ringhals 1 – avställd

Ringhals 2 – avställd



Revisioner 2021

Ringhals 3: 2021-05-24 – 2021-09-04

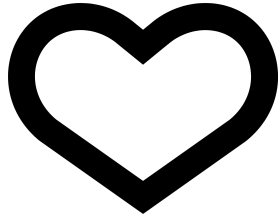
Ringhals 4: 2020-07-27 – 2021-09-09



Hantering av bränsleincidenten

Revisioner i en pandemi





Lättade restriktioner

- Stegvis återgång till arbetsplatsen under oktober
- Situationen är fortsatt stabil med låg frånvaro



Avveckling av Ringhals 1 och 2



Christopher Eckerberg, Vattenfalls chef för avveckling av kärntekniska anläggningar, och Aziz Dag, VD Westinghouse Electric Sweden AB, signerar avtalet för rivning av stora radioaktiva komponenter i Ringhals 1 och Ringhals 2.





WANO Peer review

- 22 november till 10 december
- Granskning av implementerandet av Soer-aktiviteter.
- Resultat presenteras i december



A man with short grey hair and glasses, wearing a dark grey suit jacket over a light blue and white striped shirt, stands in front of a rustic stone wall. The wall is composed of large, irregular grey and brown stones with light-colored mortar. The man is smiling slightly and looking towards the camera. The text 'Björn Linde' is overlaid on the left side of the image in a large, white, sans-serif font.

Björn Linde

Vattenfalls representant i Femis styrelse



Ringhals omställning

Målbild för omställningen 2022-12-31

Numerär

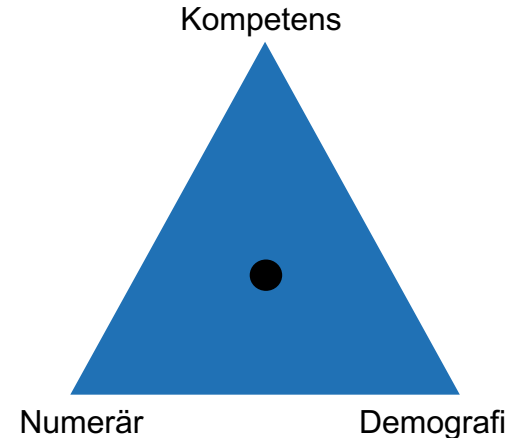
886 helårsanställda för R34 och 60 helårsanställda för avvecklingen.

Demografi

Spridd demografikurva som minimerar risk för stora kompetensutmaningar. Minska snittåldern från nuvarande 47 år.

Kompetens

För att kunna driva, underhålla och avveckla anläggningarna på ett säkert och stabilt sätt ska våra medarbetare ha rätt kompetens i termer av kunskap, färdigheter och erfarenheter. Vi kännetecknas av god säkerhetskultur vid utförande av arbetsuppgifter. Våra chefer och ledare ska med närvarande och modigt ledarskap leda mot målen. Organisationen ska i var tid vara optimerad avseende kompetens och bemanning för att omhänderta och utveckla verksamheten samt bygga på en bra balans avseende intern och extern personal i god samverkan (från BU Nuclear strategisk inriktning, Did 1862105).



Avgångspension/avgångsvederlag

Avgångspension:

Innebär en möjlighet för medarbetare som fyllt 60 år, men inte 65 år, att avsluta sin anställning och tidigarelägga pension.

Avgångsvederlag:

Är ett erbjudande om en ekonomisk ersättning till en medarbetare vid uppsägning.

Erbjudande om avgångspension eller avgångsvederlag bygger på frivillighet.

Liten risk för en LAS process

Vårt omställningsarbete löper också på bra, strukturerat och enligt plan. Vi gör allt vi kan med de verktyg vi har till hands för att fullfölja strategin vi lade för mer än fem år sedan och jag bedömer i dagsläget att vi har en väldigt liten risk för en LAS-process. Arbetet innebär att vi blir vi färre och vi kommer behöva ta i lite extra under året framöver, men minnas att vi gör det för att Ringhals ska vara konkurrenskraftigt på sikt.

Annat som jag vill lyfta upp är det goda samarbetet med personalorganisationerna, etableringen av avdelning "G" och samarbetet med BUND som har tagit flera steg framåt.

Tack för väl utfört arbete, jag önskar dig välförtjänt återhämtning och hoppas på en riktigt fin sommar.

Med vänlig hälsning
Björn



”Rätt person på rätt plats”



Ambitionen är att alla medarbetare ska få information om framtida befattning vid PMP processen (Q4 2021-Q1 2022)

Framtiden på Ringhals

Samtidigt som vi minskar i antal har vi behov inom andra områden, t ex inom avfall, strålskydd och avveckling.

Vakanta tjänster utannonseras via rekrytering och intresseanmälan på Insidan.

Nya möjligheter dyker upp löpande. Kompetensutveckling och kompetensväxling är viktigare än någonsin. Prata gärna med din chef om dina tankar om framtiden.



**Efterfrågad el,
varje dag, året runt.**